

首席快樂官協會 (CHOA)

個人會員申請表



第一部份：個人資料			
名稱	英文		
	中文		
地址	英文		
	中文		
業務類別 (請於 <input type="checkbox"/> 加上 <input checked="" type="checkbox"/>)	<input type="checkbox"/> 餐飲 / 酒店	<input type="checkbox"/> 顧問服務 / 公關	<input type="checkbox"/> 教育
	<input type="checkbox"/> 娛樂	<input type="checkbox"/> 金融 / 保險	<input type="checkbox"/> 政府機構
	<input type="checkbox"/> 資訊科技	<input type="checkbox"/> 物流 / 運輸	<input type="checkbox"/> 物業管理 / 地產
	<input type="checkbox"/> 公共服務	<input type="checkbox"/> 紡織及服裝	<input type="checkbox"/> 貿易 / 零售 / 批發
	<input type="checkbox"/> 其他: (請註明)		
公司名稱			
職銜			
部門			
聯絡號碼 (辦公室)		手提電話	
公司電郵			
Facebook 連結			
Instagram 連結			
LinkedIn 連結			
工作年資			
會籍推薦	<input type="checkbox"/> 首席快樂官協會會員的僱員 <input type="checkbox"/> 首席快樂官協會會員的推薦會員 * 有五年工作經驗者不在此限		

第二部份：會籍年費		
費用細則 按年收費	個人會員	港幣 \$880
	入會行政費	港幣 \$500 (2022 年 12 月 31 日前入會豁免此行政費用)
付款方式: 1. 銀行轉帳： 銀行 : 中國銀行(香港)有限公司 收款人名稱 : 首席快樂官協會有限公司 戶口號碼 : 012-802-2-014680-8 請於付款後，在存款單據上註明 貴司戶口號碼及名稱，並把存款單據電郵至 info@choassociation.org 或 WhatsApp 至 6263 6263 2. 轉數快： 銀行 : 中國銀行(香港)有限公司 轉數快識別碼 : 100900554 3. 支票付款： 支票抬頭 : 首席快樂官協會有限公司 請將劃線支票郵寄至新界葵涌業成街 18 號星星中心 21 樓 2112 室		
歡迎推薦有興趣加入協會 人士 (自由填寫)	姓名	
	職銜	
	公司名稱	
	聯絡電話	

第三部份：聲明	
本人謹此申請加入成為首席快樂官協會會員，並願意遵守協會的所有規定及守則。並同意協會董事有權拒絕任何會員會籍申請，或終止會員的會籍，而毋須說明理由。	
_____ 日期	_____ 簽署 姓名:

補充資料：

1. 請提交 / 郵寄申請表格到以下地址，或電郵至：info@choassociation.org
新界葵涌業成街 18 號星星中心 21 樓 2112 室
2. 如有查詢：
請致電：+852 6263 6263
電郵：info@choassociation.org
3. CHO 協會執行委員會將在月度會議上審議和批核各會籍申請。處理申請需時兩至四週，成功申請的會員將會收到電子郵件通知。
4. 成功申請會籍年費將不獲發還。
5. 協會不會發還任何不成功的會籍申請表。
6. CHO 協會有權使用於協會舉辦的任何活動中所拍攝的照片及影像的權利，無需得到會員同意任何相片或影像的使用權。
7. 個人資料收集只會用於會籍申請、會員資料編制及一般郵寄活動。不會用於任何商業促銷活動，本會尊重個人資料私隱，並承諾會全面落實和遵行保障資料原則。
8. 各籌委會詳情：

8.1 首席快樂官欣賞大獎及首席快樂官個案研究籌委會

透過籌委會的成立將推動更多與首席快樂官理念相關的獎項，表揚於不同崗位樂於付出的企業，公司及員工共同推動首席快樂官文化。

隨著首席快樂官欣賞大獎的啟動禮，讓我們更了解如何透過企業快樂文化提升公司生產力。此個案研究是由首席快樂官協會及香港恒生大學合辦，感謝各得獎企業透過訪問管理層及員工，分享他們對於企業快樂文化的真知灼見。

籌委會由對 CHO 文化滿懷熱忱的專業團隊組成，將會在任期內策劃與支援協會內的獎項籌劃、引薦以及頒獎典禮細則事宜，評估企業運用 CHO 概念在營運當中。

8.2 香港企業快樂指數籌委會

首席快樂官協會聯同香港恒生大學合作進行企業研究，及建構系統化評估平台。香港恒生大學教授團隊將蒐集和分析不同行業的企業快樂數據，並透過 SGS 的專業認證，以不同指標量化企業的快樂指數。我們將定期舉辦發布會，公開評估數據讓企業了解最新的快樂指數。

籌委會由熱衷於研究和對不同企業的快樂指數感興趣的團隊組成，願意與各方聯繫進行研究。籌委會將計劃、安排和促進研究程序，從而為企業和公眾提供有價值的快樂企業文化信息。

8.3 活動及項目策劃籌委會

活動及項目策劃籌委會以推動企業快樂為核心目標，策劃一系列的年度活動，旨在於多方面應用首席快樂官的概念，鼓勵社區從日常生活中找出小確幸的分享故事。以快樂概念舉辦年度比賽、推廣活動、公司探訪和學習交流等。

籌委會由熱心統籌多樣化活動的團隊組成，在企業及社區推動 CHO 運動。籌委會將為協會會員定期策劃、編制及統籌各項年度活動。

8.4 人才轉型籌委會

人才轉型籌委會透過鼓勵人力資源專業人士成為 CHO 運動的倡導者，以促進工作效能及生產力為目標，為企業提供人才轉型的嶄新方案，助企業提升優勢，持續成長。

籌委會將以一眾專業人力資源人士所組成，他們有著共同理念與目標，熱衷於人才發展以及推動創新企業文化。籌委會成員將以市場案例為素材，帶領業界持續進行企業文化的個案研究，以及應用創意方案於人力資源管理系統上進一步優化；帶領企業改革，為香港企業提供借鑑範例和具洞察力的建議，引領香港企業文化向前發展。